

УНІВЕРСИТЕТ “КРОК”

НАКАЗ

27 березня 2019 року

м. Київ

№ 26-2

Про Порядок визначення
рейтингу викладачів

З метою підвищення якості підготовки фахівців в Університеті

НАКАЗУЮ:

1. ЗАТВЕРДИТИ Порядок визначення рейтингу науково-педагогічних працівників Університету (Додаток).
2. ВВАЖАТИ таким, що втратив чинність, Порядок визначення рейтингу викладачів, затверджений наказом № 15-3 від 24 лютого 2009 року.
3. Контроль за виконанням наказу покласти на першого проректора А.М. Кучка.

Ректор Університету

С.М. Лантєв

Розсилка для паперових носіїв

Оригінал: до справи
<i>Розсилка для електронної пошти</i>
до бухгалтерії
першому проректору
всім проректорам

Візи:

перший проректор	А.М. Кучко
проректор з науково-педагогічної роботи (навчальна робота)	Н.М. Літвін
проректор з науково-педагогічної роботи (корпоративне управління)	Н.В. Наконечна
начальник юридичного відділу	А.М. Сушко

Виконавець:
Мамчур А.О.
т. 152

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом ректора від 27 березня 2019 року № 26-2

ПОРЯДОК

визначення рейтингу науково-педагогічних працівників Університету «КРОК»

1. Загальні положення

1.1. Порядок визначення рейтингу науково-педагогічних працівників Університету «КРОК» (далі – Порядок) визначає організацію проведення, методiku розрахунку, оприлюднення та використання рейтингів науково-педагогічних працівників в Університеті «КРОК» (далі – Університет).

1.2. У Декларації щодо місії, стратегічної мети, основоположних цінностей та цілей Університету «КРОК» визначено пріоритет «права академічної свободи викладачів на основі високого рівня їх компетентності, довіри до них, сприяння постійному професійному та науковому зростанню, захист цих прав від протизаконних втручань та перешкод». Ці гарантії мають сприяти досягненню головних цілей закладу в частині «результативного та ефективного управління, вдосконалення системи кадрового менеджменту (пошуку і відбору персоналу, підвищення кваліфікації керівних та науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного та технічного персоналу), які покликані забезпечити належну конкурентоздатність Університету».

1.3. Завданням системи визначення рейтингу викладачів є оцінювання їх особистого внеску в діяльність Університету на підставі результатів виконання основних видів робіт, попередніх досягнень та процесу вдосконалення.

1.4. Порядок розроблено на підставі: частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту»; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; Положення про організацію освітнього

процесу, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти і Статуту Університету «КРОК».

1.5. Рейтинговому оцінюванню обов'язково підлягають науково-педагогічні працівники – завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти (далі –НПП).

1.6. Рейтингування НПП є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Університеті і здійснюється з метою:

- мотивування НПП щодо підвищення ефективності та результативності їх професійної діяльності;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності як окремих НПП, так і структурних підрозділів Університету в цілому;
- забезпечення здорової конкуренції між НПП та стимулювання їх професійної діяльності;
- забезпечення трансформації Університету до дослідницького закладу вищої освіти світового рівня.

1.7. Основними принципами системи визначення рейтингу НПП є:

- повнота інформації про результати діяльності НПП, що забезпечує формування статистичної та звітної документації відповідних підрозділів;
- формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу НПП за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Університету для зберігання й оброблення даних рейтингу;
- оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НПП;

1.8. Рейтингування НПП проводиться за результатами щорічного оцінювання їх діяльності за бальною системою, відповідно до визначених цим Положенням норм оцінювання діяльності НПП.

1.9. Інформація для рейтингування отримується шляхом збирання показників оцінювання структурними підрозділами Університету.

1.10.Рейтинг викладачів постійно вдосконалюється завдяки напрацюванню необхідного досвіду, організаційних схем та статистичних матеріалів для створення ефективної методики, яка дозволить вирішувати основне завдання в повному обсязі.

1.11.Загальне адміністрування процесу рейтингування та загальний аналіз результатів здійснює перший проректор Університету.

1.12.Результати рейтингування є інформаційною базою для прийняття управлінських рішень, як важливий інструмент системи менеджменту в Університеті.

1.13.Рейтинг викладачів використовується при прийнятті рішень щодо умов оплати праці та професійного зростання працівників. За підсумками рейтингування НПП може застосовуватися моральне та/або матеріальне заохочення.

2. Методика рейтингування та норми оцінювання

2.1. В основі методології рейтингування покладено щорічне оцінювання діяльності НПП щодо підготовки здобувачів вищої освіти, проведення наукових досліджень та його вклад у розвиток Університету, тобто оцінювання: навчально-методичної, науково-інноваційної та організаційно-виховної роботи НПП.

2.2. Рейтинг НПП визначається, як сума відповідних нормованих балів (від 0 до 1) за виконання певної роботи та/або досягнення за відповідними напрямками з урахуванням вагових коефіцієнтів.

2.3. Перелік напрямків роботи, підрозділів, які визначають бали за напрямки та вагових коефіцієнтів визначається у наступній таблиці:

№ з/п	Назва показника	Ваговий коефіцієнт	Відповідальний
1	Оцінка студентами	0,25	Директор Студентського офісу
2	Оцінка співробітниками	0,15	Проректор з НПП (корпоративна робота)

3	Науковий бал	0,10	Проректор з НІР (навчальна робота)
4	Google Scholar - Публікацій за 5 років	0,05	Директор центру інформаційного забезпечення
5	Google Scholar - Цитувань за 5 років	0,10	Директор центру інформаційного забезпечення
6	Кількість публікацій на сайті КРОК	0,10	Директор центру інформаційного забезпечення
7	Використання moodle	0,20	Директор центру дистанційного навчання
8	Викладання англійською мовою	0,05	Завідувач кафедри іноземних мов та загальноосвітніх дисциплін

2.4. Вагові коефіцієнти оцінювання можуть переглядатися. У разі змін, нові вагові коефіцієнти розглядаються на засіданні ректорату та затверджуються першим проректором Університету за погодженням з профільними проректорами. Якщо до початку нового навчального року не надійшло суттєвих пропозицій або зауважень, то вони автоматично затверджуються на наступний навчальний рік.

3. Процес визначення та оприлюднення рейтингу НІІ

3.1. Рейтингування НІІ проводиться щорічно в період літніх канікул.

3.2. Відповідальні за оцінювання (згідно з п.2.3) до кінця навчального року оприлюднюють значення відповідного первинного показника для кожного виду діяльності для кожного НІІ - **Пі**.

3.3. Первинні показники нормуються за формулою

$$E_i = \frac{\Pi_i - \text{Min}(\Pi_i)}{\text{Max}(\Pi_i) - \text{Min}(\Pi_i)}, i=1 \dots 8$$

3.4. На основі первинних показників, приведених показників та коефіцієнтів обчислюється рейтинговий показник (РП) за формулою

$$\text{РП} = \sum_{i=1}^8 E_i * K_i$$

3.5. Доступ до рейтингових списків НПП в модулі мають посадові особи Університету, для виконання роботи відповідно до своїх функціональних обов'язків.

3.6. Результати рейтингування НПП щорічно обговорюються на засіданні ректорату Університету та оприлюднюються на Порталі Університету.